

BUSINESS

Wenn Zusammenarbeit Orientierung bekommt.



Jede Schule möchte ihren Schülerinnen und Schülern einen guten Lernort bieten. Und doch erleben viele Kollegien, wie anspruchsvoll Zusammenarbeit geworden ist. Neue Projekte kommen hinzu. Anforderungen verändern sich. Sitzungen füllen sich. Das Engagement ist gross und trotzdem entsteht manchmal das Gefühl, vor allem mit Organisieren beschäftigt zu sein. Dabei liegt die Herausforderung selten im fehlenden Einsatz der Menschen. Oft fehlt schlicht eine gemeinsame Orientierung.

Klarheit gewinnen.



Business Agilität unterstützt Kollegien dabei, wieder Klarheit zu gewinnen. Nicht durch zusätzliche Komplexität. Sondern durch einfache Strukturen, die sichtbar machen, woran gearbeitet wird, was jetzt wichtig ist und wie Zusammenarbeit gelingen kann. So entsteht Raum für das Wesentliche: miteinander denken. gemeinsam entscheiden. verantwortungsvoll handeln.

Denn dort, wo Klarheit wächst, entstehen Vertrauen, Eigenverantwortung und Freude an gemeinsamer Entwicklung.

AGILITÄT IM

Zusammenarbeit beginnt bei den Menschen.

Zusammenarbeit beginnt nicht bei den Methoden. Sie beginnt bei den Menschen. Business Agilität bedeutet für mich deshalb nicht, agile Werkzeuge einzuführen. Es bedeutet, gemeinsam eine Arbeitsweise zu entwickeln, die zu Ihrem Kollegium passt. Eine Arbeitsweise, die Orientierung gibt, Zusammenarbeit erleichtert, Verantwortung sichtbar macht, Entwicklung ermöglicht und Veränderungen als gemeinsamen Lernprozess versteht. Kanban ist dabei ein hilfreiches Werkzeug. Nicht mehr. Aber auch nicht weniger.

Der Einstieg darf leicht sein.

1

Im eigenen Lerntempo und unkompliziert einsteigen.

Mit dem interaktiven **Online-Kurs «Kanban verstehen»** schaffen Sie eine gemeinsame Grundlage. In rund 75 Minuten lernen Sie die wichtigsten Prinzipien kennen – zeitlich flexibel und im eigenen Tempo. Sie entdecken, wie Arbeit sichtbar wird, Prioritäten leichter gesetzt werden können und wie ein Kanban-Board den Schulalltag unterstützt.

Der Kurs macht neugierig, schafft ein gemeinsames Verständnis und bereitet Ihr Kollegium auf den nächsten Schritt vor.

KOLLEGIUM

2

Gemeinsam gestalten.

Im **Workshop** übertragen wir die Ideen auf Ihre Schule. Nicht nach Lehrbuch. Sondern so, dass sie zu Ihren Abläufen, Ihrer Kultur und Ihren Menschen passen. Gemeinsam entwickeln wir ein Kanban-Board, das Orientierung schafft und sofort genutzt werden kann.

3

Direkt anwenden.

Einfach beginnen. Perfektion ist nicht das Ziel. Der erste Schritt genügt. Das Board wird im Alltag ausprobiert, Erfahrungen werden gesammelt und erste Erfolge sichtbar. Denn Zusammenarbeit entwickelt sich nicht auf dem Papier. Sondern im gemeinsamen Tun.

4

Gemeinsam weiterlernen.

Jedes Kollegium entwickelt sich. Deshalb entwickelt sich auch das System weiter.

In kurzen Reflexionen schauen wir gemeinsam hin:
Was hilft uns?
Was dürfen wir loslassen?
Was braucht es als Nächstes?
So entsteht Schritt für Schritt eine Kultur des gemeinsamen Lernens.

DIE KUNDEN

Nadine, Co-Schulleiterin

Das Kanbanfeuer ist bei Franziska spür- und sichtbar und hat sich sofort auf die Gruppe übertragen. Die Klarheit des Workshops war hilfreich für die Entwicklung des eigenen Kanbans.

Auch dein Buch rund um Konflikte gefällt mir sehr gut, da es sehr alltagstauglich ist.

Barbara, Schulleiterin

Die Inputs, Anregungen, der unkomplizierte Austausch und die kompetente Kursleitung haben mir am besten gefallen.

Viele Kunden in der Wirtschaft durfte ich beim Einführung von Business Agilität begleiten.

Swisscom, SBB, Die Post, Pharma Suisse, Inselgruppe, Ivoclar Vivadent, Staatssekretariat für Bildung, Forschung und Innovation, Jumbo ...



Was sich verändert.

Business Agilität verändert nicht nur Prozesse. Sie verändert Gespräche. Aus vielen Einzelaufgaben wird ein gemeinsamer Überblick. Aus Reagieren wird bewusstes Gestalten. Aus Unsicherheit entsteht Orientierung. Aus Nebeneinander wird Miteinander. Und genau darin liegt ihre Kraft.



Online-Kurs «Kanban verstehen»

Im eigenen Lerntempo tauchen die Teilnehmenden ab

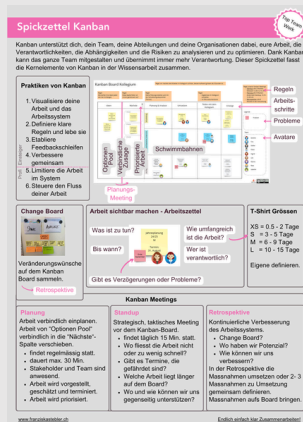
- in die Herkunft von Kanban
- die Praktiken und Prinzipien von Kanban
- das Kanban Board lesen lernen
- die Kanban Meetings
- die Flugebenen von Kanban
- viele Beispiele

sowie die Wirkung von Kanban.

Dabei tauchen Ideen und Fragen auf welche Veränderung Kanban potenziell im eigenen Kollegium bewirken könnte. Diese werden festgehalten und dienen als wertvolle Inputs in den gemeinsamen Workshop.



Direkt zum E-Learning.

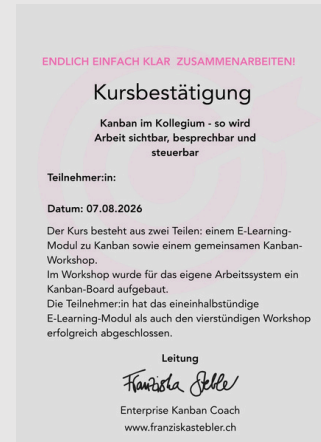


Ein Spickzettel hilft, die Kanban-Elemente im gemeinsamen Workshop passend auf das eigene Zusammenarbeiten anzuwenden.



Kursbestätigung

Auf Wunsch wird die Teilnahme bestätigt.



Franziska Stebler
Mediation, Konfliktberatung,
Konfliktfitness, Enterprise Agile und
Kanban Coach, Organisationsberatung
+41 079 952 53 41,
www.franziskastebler.ch
franziska.stebler@organic-change.ch

Ich begleite Schulen nicht, um Methoden einzuführen. Ich begleite Menschen dabei, Zusammenarbeit bewusst zu gestalten. Als Mediatorin, Team- und Organisationsentwicklerin und Agile Coach interessieren mich nicht perfekte Prozesse. Mich interessieren Menschen, die gemeinsam etwas bewegen möchten. Ich bin überzeugt: Dort, wo Klarheit entsteht, wächst Vertrauen. Wo Vertrauen wächst, entsteht Verantwortung. Und wo Verantwortung gelebt wird, kann Entwicklung gelingen.



www.franziskastebler.ch